

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профкома

«14» мая 2025

председатель профкома

Чернышева И.В.



## ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке оказания материальной помощи членам профсоюза  
ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный медицинский университет»  
Минздрава России

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оказании материальной помощи устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи членам объединенного профсоюза Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее ВолгГМУ).

1.2 Материальная помощь представляет собой денежную выплату члену профсоюза – сотруднику или обучающемуся, оказавшемуся в трудном материальном положении.

Материальная помощь выплачивается из средств профбюджета ВолгГМУ в соответствии со сметой бюджета, ежегодно утверждаемой на заседании профкома.

1.3 Согласно Налоговому кодексу РФ, материальная помощь, оказываемая членам профсоюза, не облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) и единым социальным налогом (ЕСН).

1.4 Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не её обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на сам факт предоставления и размер материальной помощи.

1.5 Размер оказываемой материальной помощи в каждом конкретном случае определяется на заседании Профкома с учётом общего количества поступивших заявлений. Профком принимает во внимание профсоюзный стаж заявителя, его заслуги в общественной профсоюзной работе и иные обстоятельства.

### **2. Порядок и условия оказания материальной помощи**

2.1 Материальная помощь оказывается члену профсоюза по его заявлению на имя председателя профкома с приложением доказательственных документов. Стаж членства в первичной профсоюзной организации

ВолгГМУ должен быть не менее 6 месяцев (в исключительных случаях на усмотрение профкома).

## **2.2 Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:**

- рождение ребенка (копия свидетельства о рождении) – 7000 рублей, при рождении второго ребенка – 10000 рублей
- бракосочетание (копия свидетельства о браке) – 5000 рублей
- приобретение путёвки (1 раз в 5 лет) на санаторно-курортное лечение сроком пребывания от 12 дней при наличии подтверждающих документов (отрывной талон) – 5000 рублей
- смерть близкого родственника: детей, родителей, мужа, жены (копия свидетельства о смерти, документы подтверждающие родство) - 10000 рублей
- приобретение путевки в спортивно-оздоровительный лагерь ВолгГМУ для сотрудников и членов их семей (путевка) – 3000 рублей
- ветеранам боевых действий, труда, профсоюзного движения – 3000 рублей один раз в год
- увольнение работника в связи с выходом на пенсию или увольнением работника-пенсионера, проработавшего в вузе 10 и более лет (служебная записка заведующего кафедрой или руководства вуза) – 10000рублей
- в связи с нанесением ущерба личному имуществу (при наличии подтверждающих документов) до 10000 рублей (не более 1 раза в год)
- матерям-одиночкам или отцам-одиночкам (до достижения ребенком совершеннолетия, а в случае его обучения в государственном вузе на дневной форме обучения до достижения 24 лет) - 3000 рублей 1 раз в полгода (копия свидетельства о рождении, справка с места учебы)
- многодетным семьям (копии свидетельств о рождении всех детей) – 3000-4000 рублей раз в полгода
- ребенок с инвалидностью (до достижения ребенком совершеннолетия) – 3000 рублей 1 раз в полгода

- сотрудник с инвалидностью – 3000 рублей 1 раз в полгода
- компенсация за лечение: дорогостоящая операция, обследование, приобретение медикаментов (справки, договоры об оплате за медицинские услуги и др.) - 2000-5000 рублей
- оплата аспирантам, ординаторам поездки на научную конференцию с выступлением с докладом - 1 раз в полгода (именное приглашение на конференцию, подпись проректора по научной работе, билеты) - 3000-5000 рублей
- в других экстренных случаях (при наличии подтверждающих документов) – на усмотрение профкома.

### 2.3 Премирование членов профкома осуществляется в связи с:

- юбилеем (50, 55 лет и последующие круглые даты) (ходатайство руководителя структурного подразделения) – 5000 рублей
- выполнением уставных задач (служебная записка руководителя структурного подразделения) – 1000-5000рублей
- выполнением нормативов Всероссийского ФСК ГТО (единовременно):  
 золотой значок – 3000 рублей  
 серебряный значок - 2000 рублей  
 бронзовый значок – 1000 рублей
- за победу в спортивных мероприятиях, творческих конкурсах, научных конференциях, на участие в которых направляет университет или профком: 1 место – 3000 рублей, 2 место – 2000 рублей, 3 место – 1500 рублей
- к профессиональному празднику (служебная записка руководства вуза)
- к дню семьи, если оба супруга члены профсоюза ВолгГМУ

2.4 Решение об оказании материальной помощи принимается на заседании профсоюзного комитета и оформляется протоколом.

2.5 Поступающие заявления об оказании материальной помощи рассматриваются профкомом один раз в месяц не позднее 25-го числа.

2.6 Рассмотрение заявлений может быть отложено Профкомом в следующих случаях:

- при отсутствии документов, подтверждающих необходимость предоставления материальной помощи;
- при превышении статьи расходов профбюджета (при большом количестве заявлений на материальную помощь в данный период);
- при отсутствии необходимого профсоюзного стажа.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение действительно для всех членов первичной профсоюзной организации ВолгГМУ.

3.2. Контроль за соблюдением установленного в первичной профсоюзной организации ВолгГМУ порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется ревизионной комиссией, утвержденной на отчетно-выборной конференции.

3.3 Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на заседании профсоюзного комитета ВолгГМУ.